

موضوع: شرایط کلی احراز اعطاء و ارتقاء رتبه کارکنان مشمول قانون کار

پیرو اجرای طرح نظام رتبه بندی شهرداری کرج شرایط کلی احراز اعطاء و ارتقاء رتبه کارکنان مشمول قانون کار به شرح ذیل اعلام می گردد:

به منظور تقویت انگیزه های شغلی و ارتقاء کمیت و کیفیت کار و افزایش بهره وری در بین کارکنان و پویایی هر چه بیشتر، طرح طبقه بندی مشاغل به ازاء هر چهار سال سابقه کار یک رتبه در گروه مربوطه به کارکنان اعطاء می شود.

عوامل تأثیر گذار رتبه بندی:

(الف) هر سال تحصیلی مازاد بر شرایط احراز تحصیلی عنوان شغلی معادل یکسال تجربه.

تبصره ۱:

تعداد ۳ رتبه بر اساس مدرک تحصیلی (بدین معنا که از شرایط احراز تحصیلی عنوان شغلی ۱۲ سال مازاد بر آن جهت رتبه لحاظ می شود) به فرد تعلق می گیرد.

تبصره ۲:

در صورت ارائه مدرک تحصیلی جدید و عدم تجمیع آن با آموزش و سنوات، تاریخ اخذ مدرک تحصیلی ملاک تاریخ اجرای حکم رتبه بندی ایشان لحاظ می شود.

(ب) به ازاء هر ۴ سال سنوات قابل قبول از تاریخ اجرای رتبه بندی (۹۵/۱۰/۱) به بعد یک رتبه محاسبه می گردد.

تبصره ۱:

تعداد ۶ رتبه بر اساس سنوات خدمتی به فرد تعلق می گیرد. (در صورت عدم خلاء خدمتی).

تبصره ۲:

افرادى که بعد از تاریخ ۹۵/۱۰/۱ تطبیق شده باشند، از تاریخ اجرای تطبیق ایشان سنوات خدمتی جهت رتبه بندی محاسبه می گردد.

(ج) ساعات آموزشی مورد تأیید اداره فنی و حرفه ای، دانشگاهی و دیگر مراکز مورد تأیید وزارت علوم با هماهنگی اداره کل نوسازی و تحول اداری شهرداری کرج جهت رتبه بندی لحاظ می گردد.

تبصره:

تعداد ۱ رتبه بر اساس ۴۸۰ ساعت آموزش تخصصی به فرد تعلق می گیرد.

که حد تعیین شده ۴۸۰ ساعت آموزشی تخصصی به صورت ۲۴۰ ساعت آموزش تخصصی حضوری و ۲۴۰ ساعت آموزش تخصصی مجازی که سقف دوره های آموزشی برای هر فرد در طول بازه ی زمانی یکسال به میزان ۴۰ ساعت تعیین که می بایست در کمیته رتبه بندی بررسی و تأیید شود.

در مجموع، هر یک از کارکنان در طول مدت ۳۰ سال خدمت خود، حداکثر تعداد ۱۰ رتبه می تواند دریافت نماید که احکام هر یک از رتبه دریافتی ایشان پس از بررسی در کمیته تخصصی احراز رتبه، صادر می گردد.