

## ساختار پیشنهادی پایش و بازنگری سند چشم‌انداز بیست ساله و برنامه پنجساله اول توسعه شهر کرج

### مقدمه:

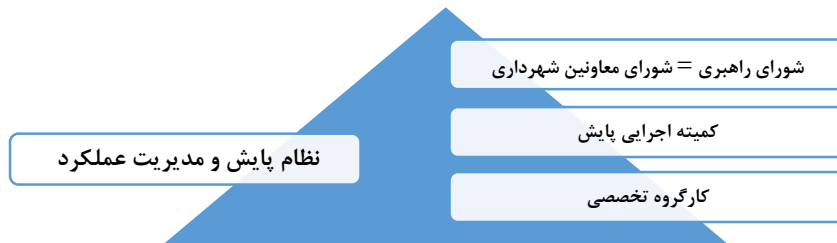
پایش فعالیتی جامع، پویا، گویا و موثر است که برونداد آن قضاوت صحیح از تطبیق فعالیت‌های صورت گرفته مطابق با استانداردها و فرآیندهای تدوین شده و در جهت نیل به اهداف برنامه‌ای می‌باشد. ضرورت کنترل میزان و چگونگی نیل به اهداف برنامه، باعث گردید که پایش سند چشم‌انداز بیست ساله و اولین سال از برنامه پنجساله اول شهرداری کرج، پس از اتمام فرآیند تدوین برنامه و سند در دست اقدام قرار گیرد.

### هدف:

ایجاد نهاد مشخص و معین در شهرداری به منظور پایش و ارزیابی اجرای برنامه‌ها و پروژه‌ها لازم است تا براساس شاخص‌های معین، میزان دستیابی به اهداف و اقدامات تعیین شده را سنجش کند. در این راستا به منظور نظارت بر اجرای شاخص‌های راهبردی، سیاست‌ها، برنامه‌ها و پروژه‌ها در طی دوره برنامه، و همچنین به منظور انسجام و ایجاد وحدت رویه در روند اجرایی شدن برنامه پنجساله اول توسعه شهر کرج لازم است کمیته‌ای تحت عنوان «کمیته پایش و بازنگری برنامه» در معاونت برنامه‌ریزی و توسعه سرمایه انسانی شهرداری کرج تشکیل شود.

### ساختار پیشنهادی

ساختار تشکیلاتی پایش برنامه شامل سه سطح اصلی می‌شود که به شرح ذیل آمده است؛



### سطح یک: شورای راهبری نظام پایش و مدیریت عملکرد

شورای راهبری نظام پایش برنامه و مدیریت عملکرد که به اختصار «شورای پایش» نامیده می‌شود؛ در بالاترین درجه و در سطح اول نظام پایش برنامه قرار دارد. نقش این شورای راهبری، نظارت و مشورت بوده و در سطح کلان، پایش برنامه‌ها را در حوزه‌های مختلف راهبری می‌نمایند. به منظور جلوگیری از شکل‌گیری ساختار جدید که احتمال ناهمگونی را افزایش می‌دهد؛ شورای مذکور در قالب شورای معاونین شهرداری کرج تشکیل می‌گردد. وظایف شورای مذکور به شرح زیر است؛

## ساختار پیشنهادی پایش و بازنگری سند چشم‌انداز بیست ساله و برنامه پنج‌ساله اول توسعه شهر کرج

- تشکیل جلسات فصلی (در صورت نیاز و اعلام درخواست کمیته اجرایی)
- نظارت عالی بر اجرای روند پایش برنامه و پروژه‌ها در حوزه‌های مختلف ستادی، سازمان‌ها و مناطق
- تشکیل کمیته اجرایی پایش و تنفیذ احکام مربوطه و نظارت بر فعالیت آن
- حمایت و پشتیبانی جهت کارآمدی نظام پایش
- تعریف و تصویب سازوکار انگیزشی مناسب جهت فعالیت بهینه نظام پایش و اعضای ساختاری آن

### سطح دو: کمیته اجرایی نظام پایش برنامه و مدیریت عملکرد

کمیته اجرایی نظام پایش برنامه و مدیریت عملکرد که به اختصار «کمیته پایش» نامیده می‌شود به عنوان بازوی اجرایی و عملیاتی شورای پایش، اصلی‌ترین نقش را در پیاده‌سازی نظام پایش برنامه دارد. اعضای اصلی «کمیته پایش» با حکم معاون برنامه‌ریزی و توسعه سرمایه انسانی و برای مدت یکسال (قابل تمدید) منصوب می‌شوند. شرح وظایف اعضای این کمیته به شرح زیر است:

- تهیه و تدوین گزارش‌های ادواری پایش برنامه (به صورت دو هفته یکبار)
- برنامه‌ریزی، نظارت و ارزیابی کارگروه‌های تخصصی
- ارزیابی پیشرفت و اجرای برنامه‌ها، تحقق مأموریت‌ها و تعیین موانع و ارائه پیشنهاد برای رفع آنها در بازه‌های دو ماهه و گزارش‌های ادواری - تجمیعی شش ماهه
- بررسی، تحلیل و آسیب‌شناسی فرآیندهای اجرای برنامه‌ها و ارائه پیشنهادات به منظور افزایش تحقق‌پذیری برنامه‌ها
- ارائه راهکارهای کلان تأمین و تجهیز منابع مالی، توجهات فنی، حقوقی و اقتصادی، سرمایه‌گذاری، فرهنگی، زیست‌محیطی و مشارکت در طرح‌ها در راستای پیشبرد اهداف برنامه به منظور تعریف برنامه - اقدام، جهت تدوین دستور کار برای شورای پایش
- تنظیم برنامه‌های آموزشی و جلسات توجیهی مدیران ارشد
- تصویب برنامه‌ها و جلسات آموزشی، کارگاهی جهت توجیه، آموزش و ارتقا فنی و علمی کارشناسان
- انجام هماهنگی‌های لازم بین بخش‌های مختلف کارگروه‌ها و تعریف وظایف آنها
- ارزیابی فعالیت‌ها و گزارش‌های ارائه شده و تحلیل و بررسی مشکلات و موانع موجود، ارائه و تصویب پیشنهادات برای رفع آنها در روند پایش برنامه‌ها و بازنگری و اصلاح شاخص‌های مدیریت عملکرد
- بازنگری و اصلاح شاخص‌های مدیریت عملکرد

## ساختار پیشنهادی پایش و بازنگری سند چشم‌انداز بیست ساله و برنامه پنج‌ساله اول توسعه شهر کرج

- تحلیل آمارها، فرآیندها و ایجاد بانکهای اطلاعاتی
- تسهیل‌گری در ارتباطات طولی و عرضی در ساختار سازمانی
- همکاری در خصوص بهبود روش‌های انجام کار و حرکت به سوی تعالی سازمانی
- تسهیل و تسریع در فرآیند نیازسنجی، مطالعه و شناسایی نیازهای مختلف حوزه فناوری اطلاعات (سخت افزار، نرم افزار و شبکه و...) و برنامه ریزی جهت تحقق اهداف و نیازها
- مشارکت در برنامه ریزی جهت بهره برداری از سیستم های مختلف و سامانه های هوشمند و سیستم های اطلاعات جغرافیایی مکانی

### اعضای کمیته پایش:

- معاون برنامه‌ریزی و توسعه سرمایه انسانی (رئیس کمیته)
- مدیر کل دفتر برنامه و بودجه (دبیر کمیته)
- معاون دفتر نوسازی و تحول اداری
- معاون دفتر کل برنامه و بودجه
- رئیس گروه برنامه‌ریزی
- رئیس گروه ارزیابی راهبردهای سازمانی
- ناظر علمی پروژه
- نماینده تام‌الاختیار مشاور
- یک کارشناس خبره (به پیشنهاد دبیر و تأیید رئیس کمیته)
- عضو میهمان (در صورت لزوم، بسته به موضوع جلسه و با تشخیص و پیشنهاد اعضا و تأیید دبیر کمیته پایش با اولویت سرگروه یا اعضای کارگروه‌های پایش)

### تبصره:

- حضور حداقل ۵ نفر برای تشکیل و رسمیت یافتن جلسات کمیته الزامی است.

## ساختار پیشنهادی پایش و بازنگری سند چشم‌انداز بیست ساله و برنامه پنج‌ساله اول توسعه شهر کرج

### سطح سه: کارگروه‌های تخصصی نظام پایش برنامه و مدیریت عملکرد

کارگروه تخصصی نظام پایش برنامه و مدیریت عملکرد که به اختصار «کارگروه پایش» نامیده می‌شود؛ در آخرین سطح، بر حسب مورد، سازمان‌ها، معاونت‌ها و مناطق شهرداری قرار گرفته‌اند. هر کدام از کارگروه‌های تشکیل شده شامل گروه‌هایی در حوزه‌های معاونتی، مناطق و سازمان‌ها می‌باشند که وظیفه پایش برنامه‌های مربوطه را در اجرایی‌ترین سطح بر عهده دارند. گروه‌های تشکیل شده در هر حوزه، از یک عضو به عنوان سرگروه و اعضای فرعی تشکیل شده‌اند. کارگروه‌های پیشنهادی به شرح زیر می‌باشند:

- کارگروه برنامه‌ریزی و توسعه سرمایه انسانی
- کارگروه شهرسازی و معماری
- کارگروه خدمات شهری
- کارگروه حمل و نقل و ترافیک
- کارگروه فنی و عمرانی
- کارگروه مالی و اقتصادی
- کارگروه اجتماعی، فرهنگی و ورزشی

فعالیت کارگروه‌های یاد شده زیر نظر کمیته پایش بوده و اعضای هر یک از کارگروه‌های پایش به شرح زیر می‌باشند:

- نماینده تام‌الاختیار معاونت تخصصی (سرگروه) (عضو ثابت)
- نماینده معاونت برنامه‌ریزی و توسعه سرمایه انسانی (دبیر کارگروه) (عضو ثابت)
- نماینده مشاور (عضو ثابت)
- چهار کارشناس خبره

### تبصره:

- کارشناسان مدعو (چهار کارشناس) از طرف اعضای ثابت کارگروه انتخاب می‌شوند.
- اعضای کارگروه‌های تخصصی بر اساس صلاحیت‌های تخصصی و تجارب عملی از بین کارشناسان حوزه‌های مختلف در شهرداری کرج انتخاب می‌شوند.
- حضور حداقل ۵ نفر برای تشکیل و رسمیت یافتن جلسات کارگروه الزامی است.

## ساختار پیشنهادی پایش و بازنگری سند چشم‌انداز بیست ساله و برنامه پنجساله اول توسعه شهر کرج

### نحوه تصمیم‌گیری در فرآیند پایش:

- سیاست‌های کلان موضوعه از طریق شورای پایش به کمیته پایش ابلاغ خواهد شد.
- جلسات عادی کمیته بصورت دو بار در ماه و جلسات فوق العاده بنا به تشخیص رئیس کمیته تشکیل می‌گردد.
- سرگروه‌های منتصب در هر کدام از کارگروه‌ها، به صورت منظم و ادواری، گزارش عملکرد فعالیت گروه‌های تخصصی، نحوه پیشرفت برنامه و پروژه‌ها، چالش‌ها و مسائل و موانع موجود و راه‌حل‌های منتخب را در کمیته پایش ارائه خواهند داد.
- مصوبات جلسات کمیته پایش با تأیید معاون برنامه‌ریزی و توسعه سرمایه انسانی و تصویب و ابلاغ کمیسیون پایش (شورای معاونین) ملاک عمل قرار خواهد گرفت.

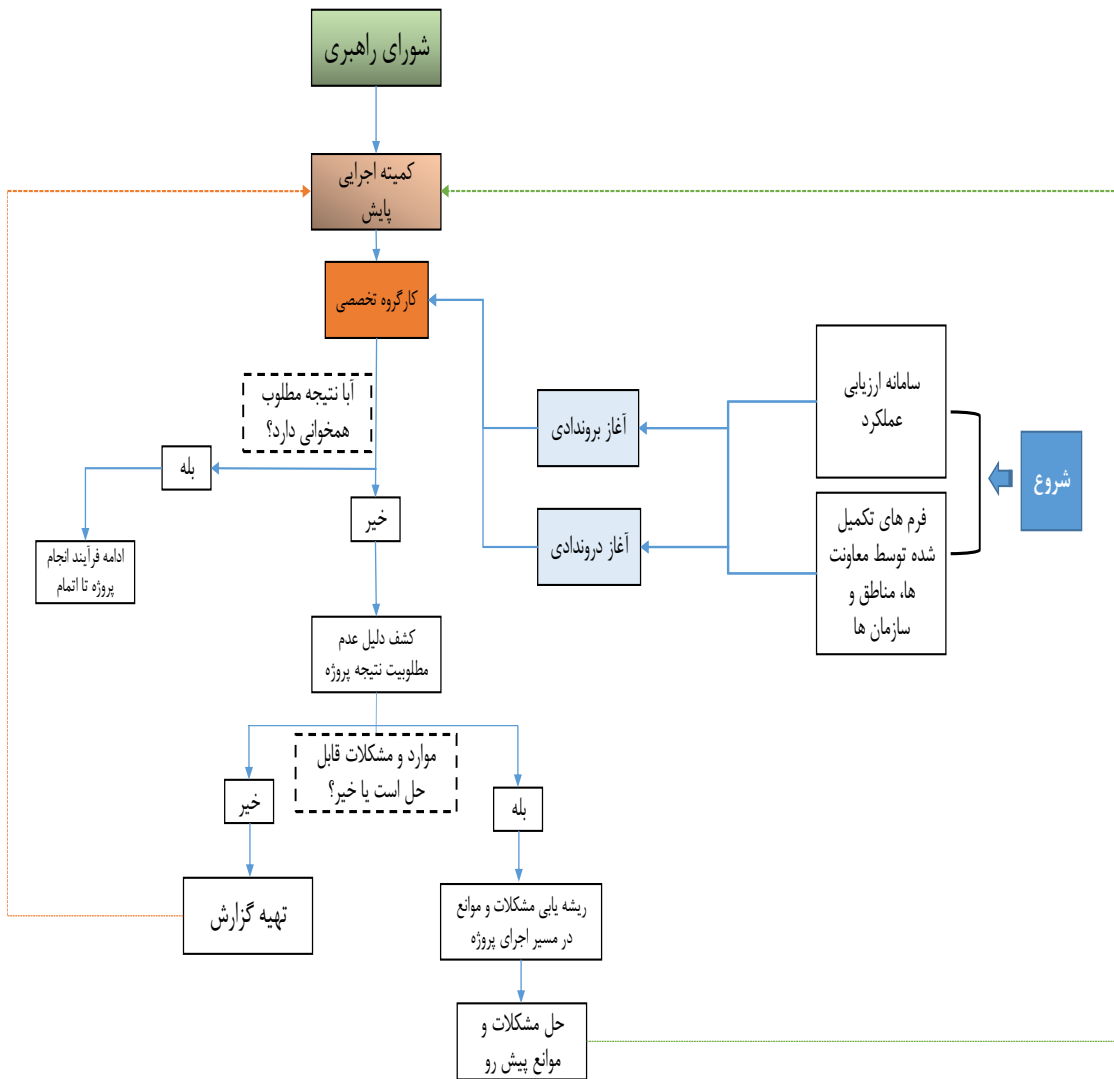
### الگوریتم فرایند پایش و بازنگری برنامه‌ها و پروژه‌ها:

در فرایند این الگوریتم، ابتدا کارگروه‌های تخصصی مربوط به هر کدام از برنامه‌ها، نتایج را با وضع مطلوب هر پروژه مقایسه کرده و نظری مبنی بر همخوانی یا عدم همخوانی نتایج با وضع مطلوب برنامه را در هر مرحله به کمیته پایش و ارزیابی ارائه می‌دهد. اگر نتایج به دست آمده با وضع مطلوب و مورد انتظار برای شاخص‌ها، مناسب ارزیابی شود بدین معنی است که فرایند پروژه با موفقیت انجام شده است و در صورت لزوم ادامه، مراحل بعدی را طی میکند و یا به پایان می‌رسد. اما اگر نتیجه مطلوب ارزیابی نشود، کمیته نظر خود را مبنی بر عدم مطلوبیت و یا کفایت به کارگروه مربوطه ارجاع می‌دهد.

در مرحله بعد کارگروه مربوطه به همراه عوامل اجرایی درگیر در برنامه درصدد رفع مشکلات و موانع موجود بر می‌آیند. در این مرحله اگر موانع و مشکلات پیش روی اجرای پروژه قابل حل و برطرف شدن باشند، پس از برطرف شدن موانع و مشکلات، روند اجرای پروژه مجدداً اجرا خواهد شد. اما اگر موانع و مشکلات پیش روی پروژه قابل حل نباشند، کارگروه مربوطه آن را جهت اصلاح یا بازنگری در کمیته پایش مطرح خواهد نمود.

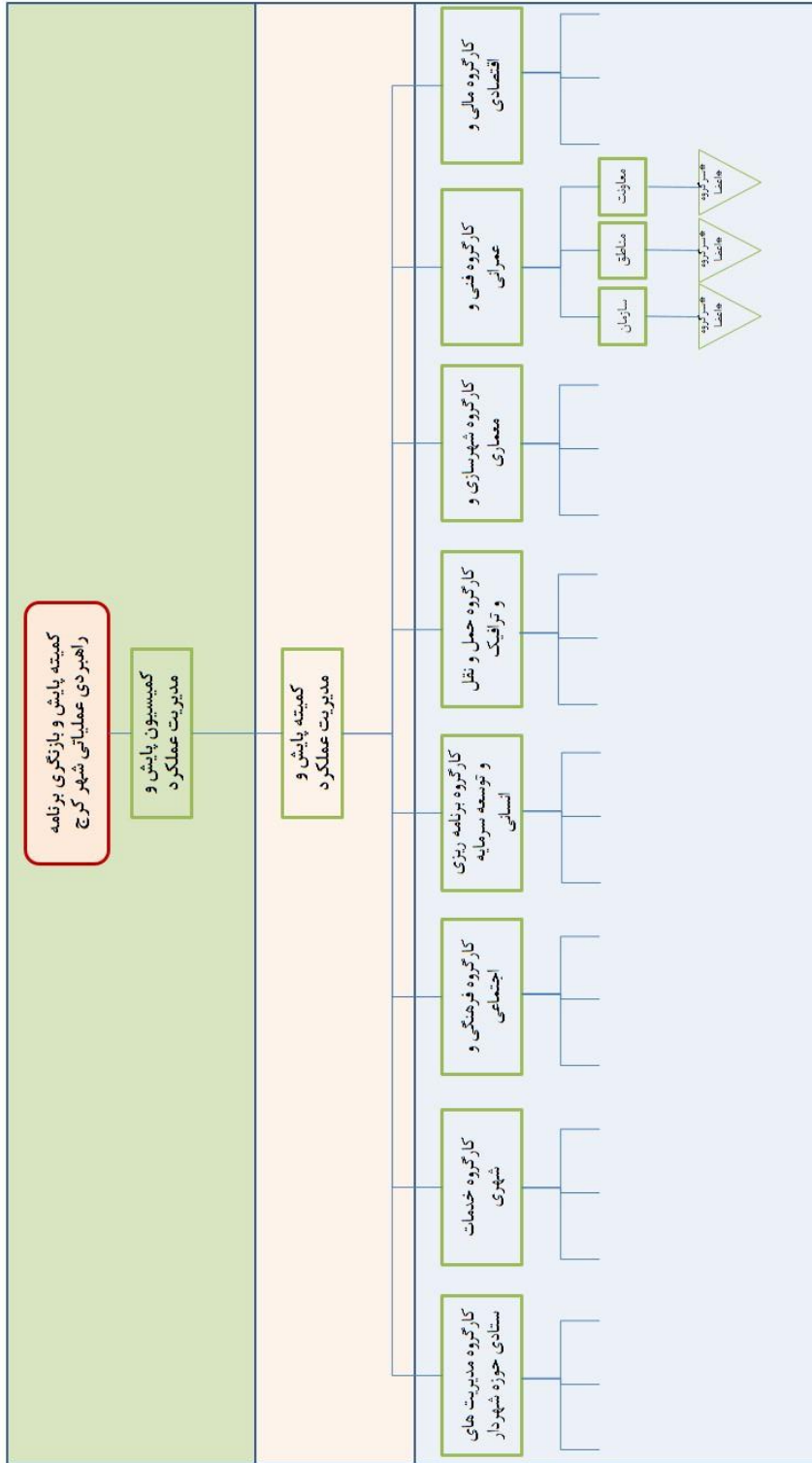
پس از اصلاح و بازنگری برنامه، فرآیند ارزیابی عملکرد نیز در خصوص برنامه اصلاحی اجرا شده و نتایج بعدی به کمیته ارائه می‌گردد.

## ساختار پیشنهادی پایش و بازنگری سند چشم‌انداز بیست ساله و برنامه پنج‌ساله اول توسعه شهر کرج



# ساختار پیشنهادی پایش و بازنگری سند چشم‌انداز بیست ساله و برنامه پنج‌ساله اول توسعه شهر کرج

## ساختار کلی کمیته پایش و بازنگری برنامه راهبردی - عملیاتی شهر کرج



## ساختار پیشنهادی پایش و بازنگری سند چشم‌انداز بیست ساله و برنامه پنج‌ساله اول توسعه شهر کرج

### شرح وظایف کارگروه‌ها و سازوکار آنها:

سطح فعالیت هر کدام از این کارگروه‌های مذکور در بخش‌های مختلف معاونت، مناطق و سازمان‌های ذیربط می‌باشد. هر کدام از این کارگروه‌ها از اعضای به شرح رئیس کارگروه (سرگروه)، دبیر کارگروه و کارشناسان خبره در حوزه‌های تخصصی مختلف تشکیل شده‌اند. کارگروه‌ها ذیل کمیته پایش، به فراخور ساختار سازمانی و شرح وظایف و مسئولیت‌های تعریف شده در حوزه‌ی مربوطه، شامل گروه‌های تخصصی می‌باشند.

### وظایف رئیس کارگروه (سرگروه):

سرگروه‌های منتصب در هر کدام از کارگروه‌ها، وظیفه نظارت بر روند اجرای برنامه‌ها را بر عهده داشته و به صورت منظم و ادواری گزارش‌های زیر را در کمیته پایش ارائه خواهند داد.

- شناسایی تکالیف کارگروه در برنامه عملیاتی جهت پیگیری اهداف و اولویت‌های مربوطه
- ارائه گزارش عملکرد فعالیت گروه تخصصی، میزان و نحوه پیشرفت برنامه‌ها
- شناسایی چالش‌ها و مسائل و موانع موجود و ارائه راه‌حل‌های بهینه و منتخب برای رفع چالش‌ها و موانع موجود
- جمع‌بندی نتایج حاصل از اجرای برنامه‌ها در کارگروه و تنظیم گزارش توجیهی بازنگری برنامه و سامانه ارزیابی عملکرد (در صورت لزوم)

### وظایف دبیر کارگروه:

- توزیع و جمع‌آوری فرم‌های پایش در بین حوزه تعریف شده مرتبط با کارگروه
- همکاری و در جهت تکمیل فرم‌های مزبور توسط واحدهای مختلف
- جمع‌بندی نتایج حاصل از اجرای هر کدام از برنامه‌ها
- ارائه بازخورد نتایج حاصل از اجرای برنامه‌ها به کمیته پایش
- مقایسه نتایج حاصله از اجرای برنامه‌ها با وضع مطلوب آنها
- شناسایی مشکلات و موانع موجود پیش روی اجرای برنامه‌ها و دسته‌بندی آنها (تعیین سیاست اصلاح)



## ساختار پیشنهادی پایش و بازنگری سند چشم‌انداز بیست ساله و برنامه پنج‌ساله اول توسعه شهر کرج

بر این اساس شرح وظایف هر یک از کارگروه‌ها منطبق بر شرح وظایف ذاتی و سازمانی معاونت متناظر آن کارگروه به انضمام اهداف راهبردی آن حوزه در برنامه می‌باشد. موارد وظیفه به ترتیب به شرح زیر می‌باشد:

### شرح وظایف معاونت برنامه ریزی و توسعه سرمایه انسانی:

- طراحی و تهیه برنامه های کلی شهرداری اعم از اداری، مالی، اجرایی، خدماتی، عمرانی، اقتصادی و غیره در قالب برنامه های کوتاه مدت، میان مدت و بلندمدت
- نظارت بر تهیه و تدوین برنامه های بلند مدت، میان مدت و کوتاه مدت با مشارکت واحدهای ذیربط
- اقدامات لازم جهت اصلاح ساختار تشکیلاتی شهرداری و واحدهای تابعه متناسب با حجم کار هزینه و درآمد شهرداری
- اقدامات لازم جهت پویایی شهرداری و سازمانهای وابسته و اصلاح فرایندهای موجود در آن
- تهیه و نظارت مستمر بر اجرای بودجه، متمم بودجه و اصلاح بودجه سالیانه شهرداری و تطبیق با برنامه های مصوب و سیاست های شهرداری قبل از تقدیم به مراجع تصویب کننده
- پیگیری امور مربوط به سیستم های اطلاعاتی، نرم افزاری و فن آوری های جدید و تمرکز و به روز نگه داشتن اطلاعات مربوطه و ارائه خدمات لازم در این خصوص به کلیه حوزه های شهرداری
- بررسی و شناسایی دوره های آموزشی مورد نیاز مدیران و کارکنان شهرداری و نظارت بر اجرای آن در قالب برنامه های آموزشی
- انجام برنامه های پژوهشی و ارتباط با مراکز تحقیقاتی و ایجاد پایگاه اطلاعاتی مرتبط با برنامه ریزی های شهری و شهرداری
- برنامه ریزی به منظور برقراری ارتباطات اصولی با سازمان های تخصصی بین المللی که در زمینه بهبود امور شهر تلاش میکنند.

مهمترین اهداف حوزه برنامه ریزی و توسعه در سند چشم‌انداز توسعه شهر کرج به شرح زیر می‌باشد:

- مشارکت مردم و جامعه محلی در امور مربوط به محیط زندگی خود
- تقویت نقش کرج به عنوان یک کانون دانشگاهی و پژوهشی
- بسترسازی برای اتکا به برنامه‌محوری در مدیریت شهر کرج
- ارتقا سطح تخصص مسئولان در اداره امور شهر
- تعیین جایگاه دولت و شهرداری در عمران و اداره شهر کرج
- زمینه‌سازی برای افزایش قدرت اجرایی و اداری شهرداری کرج
- بسترسازی و ایجاد زیرساخت‌های شهر مجازی (توسعه بانک های اطلاعاتی شهر کرج و ارتقا ساختار فناوری اطلاعات در جهت حکمرانی الکترونیکی)
- ساماندهی و هوشمندسازی فعالیت های خدمات شهری
- شرح وظایف معاونت شهرسازی و معماری:
- بررسی و تعیین خط مشی برنامه های کلی به منظور تهیه طرحهای شهرسازی و معماری ساختمانی با توجه به احتیاجات فعلی و آتی شهر

## ساختار پیشنهادی پایش و بازنگری سند چشم‌انداز بیست ساله و برنامه پنج‌ساله اول توسعه شهر کرج

- نظارت بر تدوین ضوابط و دستورالعمل‌ها در خصوص هماهنگی امور مربوط به ساخت و سازهای شهری و نظارت بر حسن اجرای ضوابط مصوب نقشه جامع و طرحهای تفصیلی در مناطق شهرداری
- نظارت بر تهیه دستورالعمل‌ها و تعیین ضوابط و مشخصات فنی و مهندسی و امور تزئینی ساختمانها و تعیین مشخصات فنی و نوع مواد مصرفی مورد نیاز داخل یا خارج ساختمانها
- نظارت بر نحوه استفاده از اراضی داخل محدوده و حریم شهر بر اساس ضوابط نقشه جامع و طرحهای تفصیلی مصوب و قوانین و دستورالعمل‌های مربوطه
- تهیه طرح‌های راهبردی و موضوعی و موضعی برای ساماندهی حاشیه شهر کلان شهر و هسته‌های جمعیتی اطراف شهر
- برنامه ریزی و نظارت به منظور تفکیک اراضی با رعایت ضوابط نقشه جامع و طرح‌های تفصیلی
- رسیدگی به امور مربوط به مهندسی ناظر ساخت و سازهای شهری با هماهنگی مناطق شهرداری
- برنامه ریزی و سیاستگذاری به منظور زیباسازی کلان شهر با اولویت معماری سنتی
- بررسی و اظهار نظر در مورد کلیه پیشنهادهای تغییر و اصلاح طرح‌های اجرائی و تفصیلی واصله از مناطق یا سایر واحدها و سازمانهای وابسته و تابعه شهرداری
- انجام مکاتبات با مناطق و اشخاص حقیقی و حقوقی در زمینه شهرسازی و معماری
- شرکت در کمیسیون‌های تخصصی و شهرسازی و معماری

در این راستا اهداف تعیین شده در سند چشم‌انداز توسعه شهر به منظور نیل به این وظایف موارد زیر را شامل می‌شود:

- تضمین پایداری مناطق حفاظت شده و تنوع زیستی اکوسیستم‌ها، حفظ باغات و اراضی کشاورزی درون و بیرون شهر و تأکید بر منظر ارتفاعات، رودخانه کرج و تپه مرادآب و توسعه فضاهای سبز شهری
- تعمیق نقش و عملکرد فضاهای سبز شهری (عمومی، خصوصی و نیمه خصوصی) برای دستیابی به توسعه پایدار شهری
- بهره‌گیری از نقاط طبیعی و مصنوع جاذب گردشگر در سطح شهر کرج و ترغیب مردم به بازدید از آن مکان‌ها به منظور گذران اوقات فراغت
- صیانت از سرمایه‌های طبیعی و ایمن‌سازی شهر از سوانح طبیعی
- بهبود کیفیت زندگی و رضایتمندی شهروندان
- ارتقا کیفیت معماری شهر مطابق با ارزش‌های ایرانی - اسلامی
- هویت بخشی به شهر با همگون‌سازی سیما و منظر شهری
- بسترسازی برای تعاملات فرهنگی میان اقوام مختلف ساکن در شهر کرج
- توسعه و پیشرفت شرایط اجتماعی جهت پاسخگویی به نیازهای اساسی کلیه ساکنان صرف نظر از جایگاه اجتماعی اقتصادی و موقعیت اسکان آنها
- ارتقاء کیفیت سکونت در تمامی محلات

## ساختار پیشنهادی پایش و بازنگری سند چشم‌انداز بیست ساله و برنامه پنج‌ساله اول توسعه شهر کرج

### شرح وظایف معاونت خدمات شهری:

- سیاستگذاری، برنامه ریزی، هماهنگی و نظارت بر امور خدمات شهری
- برنامه ریزی و نظارت بر ایجاد و توسعه فضای سبز
- تهیه و تنظیم دستورالعمل‌های مربوط به مناطق و نظارت بر حسن انجام آن
- نظارت بر حسن انتظام و گردش امور سازمانهای وابسته مربوطه از نظر نیل به اهداف پیش‌بینی شده در اساسنامه آنها
- نظارت بر حسن انجام امور و وظایف شهرداری ارتباط با بندهای ذیل ماده ۵۵ قانون شهرداریها (مرتبط با خدمات شهری) و صدور دستورات لازم در هر یک از زمینه‌های مذکور
- نظارت بر گردش امور کمیسیونهای ذیربط در امور اجرایی شهر از قبیل کمیسیون بند ۲۰ ماده ۵۵، کمیسیون ایمنی اماکن عمومی و ستادهای اجرائی خدمات شهری
- نظارت بر حسن انتظام امور انهار و مسیلهای شهری و هماهنگی در جهت آماده سازی و استفاده بهینه از آنها
- سیاستگذاری، برنامه ریزی و نظارت بر نظافت شهر اعم از جمع آوری و حمل زباله، دفن و تبدیل آن به کود
- انجام مکاتبات با مناطق و اشخاص حقیقی و حقوقی در زمینه امور خدمات شهری

اهداف تعیین شده در سند چشم‌انداز توسعه شهر کرج در راستای نیل به وظایف حوزه ذکر شده به شرح زیر است؛

- تضمین پایداری مناطق حفاظت شده و تنوع زیستی اکوسیستم‌ها، حفظ باغات و اراضی کشاورزی درون و بیرون شهر و تأکید بر منظر ارتفاعات، رودخانه کرج و تپه مرادآب و توسعه فضاهای سبز شهری
- تعمیق نقش و عملکرد فضاهای سبز شهری (عمومی، خصوصی و نیمه خصوصی) برای دستیابی به توسعه پایدار شهری
- صیانت از سرمایه‌های طبیعی و ایمن‌سازی شهر از سوانح طبیعی
- سالم سازی محیط و محل زندگی و ارتقا شاخص‌های کیفی زیست محیطی
- مهار و کنترل عوامل تهدید کننده سلامت شهری
- بهبود کیفیت زندگی و رضایتمندی شهروندان
- توسعه فعالیت‌های شهری بر اساس شاخص‌های سلامت پایدار
- تعریف نظام عملکردی متناسب با نیازهای خدماتی در سطح شهر
- ارتقا میزان خدمات رسانی متناسب با مقیاس عملکردی در سطح محله، منطقه و شهر
- ساماندهی و هوشمندسازی فعالیت‌های خدمات شهری
- فراهم نمودن زمینه‌های مساعد و ارائه تسهیلات لازم به منظور ترغیب و تشویق بخش‌های خصوصی به سرمایه گذاری در بخش خدمات شهری
- توسعه و پیشرفت شرایط اجتماعی جهت پاسخگویی به نیازهای اساسی کلیه ساکنان صرف نظر از جایگاه اجتماعی اقتصادی و موقعیت اسکان آنها
- ارتقاء کیفیت سکونت در تمامی محلات
- بهبود و ساماندهی سکونتگاه‌های غیررسمی، بافت‌های فرسوده و حاشیه نشین

## ساختار پیشنهادی پایش و بازنگری سند چشم‌انداز بیست ساله و برنامه پنج‌ساله اول توسعه شهر کرج

### شرح وظایف معاونت حمل و نقل و ترافیک:

- بررسی و تعیین خط مشی برنامه های کلی به منظور تهیه طرحهای ترافیک و بهبود عبور و مرور در شهر با توجه به تراکم و احتیاجات فعلی و آتی
- نظارت بر حسن انتظام امور واحدهای مرتبط با حمل و نقل شهری و مراقبت در بهره برداری مطلوب از کلیه سیستم های حمل و نقل موجود
- ایجاد هماهنگی بین کلیه واحدهای مرتبط با حمل و نقل عمومی شهر در زمینه بهبود و اصلاح روشهای موجود و پیش بینی برنامه های آتی
- شرکت در جلسات و کمیسیونهای مربوطه و انتقال نظرات شهرداری جهت بهره برداری صحیح از معابر و سیستم های حمل و نقل و تعیین خطوط ارتباطی منطقی و پیش بینی ضوابط و تعرفه های قابل اجرا
- نظارت بر برنامه ریزی کلی در جهت ایجاد نظم ترافیکی مطلوب در شهر
- انجام مکاتبات با مناطق و اشخاص حقیقی و حقوقی در زمینه امور حمل و نقل و ترافیک
- نظارت بر ساماندهی نحوه تردد وسایل نقلیه موتوری و سیستم حمل و نقل شهری به منظور کاهش آلودگی هوا و سفرهای روزانه شهری
- هماهنگی در زمینه ایجاد مراکز معاینه فنی وسایل نقلیه موتوری اعم از بنزین و گازسوز با سازمان حفاظت محیط زیست
- برنامه ریزی در خصوص تعیین محدوده تعیین ممنوعه و وسایط نقلیه موتوری در محدوده جغرافیایی مشخص داخل شهری با همکاری سازمان حفاظت محیط زیست و رعایت مقررات مربوطه

اهداف حوزه حمل و نقل و ترافیک در سند چشم انداز توسعه شهر کرج در افق ۱۴۱۴ به شرح زیر می باشد؛

- توسعه امکانات حمل و نقل همگانی سازگار با محیط زیست (ناآلاینده) و گسترش شبکه خطوط قطار سبک در همه محدوده شهری کرج
- اولویت دادن به مسیرهای حرکت وسایل حمل و نقل همگانی، حرکت پیاده و دوچرخه در طراح شبکه راه های شهری
- ارتقا کمی و کیفی شبکه معابر درون شهری

## ساختار پیشنهادی پایش و بازنگری سند چشم‌انداز بیست ساله و برنامه پنج‌ساله اول توسعه شهر کرج

### شرح وظایف معاونت فنی و عمرانی:

- بررسی و تعیین خط مشی برنامه های کلی به منظور تهیه طرح های فنی و اجرایی با توجه به احتیاجات فعلی و آتی شهر
- نظارت بر تدوین ضوابط و دستورالعمل های امور فنی و عمرانی و نظارت بر حسن اجرای دستورالعمل ها در مناطق شهرداری و نیز مراقبت در پیشبرد فعالیتهای عمرانی بر اساس برنامه های زمانبندی شده
- نظارت کلی و ایجاد هماهنگی در امور مربوط به طرحهای عمرانی اعم از برنامه های جاری شهرداری یا طرحهای عمرانی خاص و زیر بنایی
- برنامه ریزی به منظور اجرای نقشه های تفصیلی تهیه شده در روی زمین
- نظارت بر حسن اجرای برنامه های مصوب عمرانی اعم از کوتاه مدت، میان مدت و دراز مدت
- نظارت بر حسن گردش امور عمرانی سازمان های وابسته به شهرداری که در حیطه نظارت حوزه معاونت فنی و عمرانی قرارداد و ارایه گزارش ادواری از عملکرد این سازمانها به شهردار
- مراقبت در تشکیل کمیسیون های فنی و ایمنی و سایر کمیسیونهای خاص حوزه تحت نظارت و پیگیری مصوبات و تصمیمات متخذه در کمیسیون های مذکور
- انجام مکاتبات با مناطق و اشخاص حقیقی و حقوقی در زمینه امور فنی و عمرانی
- برنامه ریزی و تهیه و تدوین ضوابط امور عمرانی و ابلاغ به مناطق
- کنترل و نظارت بر کار پیمانکاران و نظارت در هنگام تحویل پروژه به پیمانکار

اهداف معین شده در جهت نیل به وظایف فوق در حوزه معاونت فنی و عمرانی به شرح زیر می باشد:

- تعریف نظام عملکردی متناسب با نیازهای خدماتی در سطح شهر
- ارتقا میزان خدمات رسانی متناسب با مقیاس عملکردی در سطح محله، منطقه و شهر
- ساماندهی و هوشمندسازی فعالیت های خدمات شهری
- ارتقا کمی و کیفی شبکه معابر درون شهری
- ارتقاء کیفیت سکونت در تمامی محلات
- ایجاد امنیت اجتماعی و رفع زمینه های بزهکاری

## ساختار پیشنهادی پایش و بازنگری سند چشم‌انداز بیست ساله و برنامه پنج‌ساله اول توسعه شهر کرج

### شرح وظایف معاونت مالی و اقتصادی:

- نظارت بر حسن جریان کلیه امور واحدهای مختلف سرپرستی
- صدور دستورالعمل‌ها و ضوابط مربوط به امور اداری و مالی شهرداری‌ها
- تعیین وظایف و حدود مسئولیت و اختیارات رؤسای واحدهای تحت سرپرستی و صدور دستورات لازم به منظور هماهنگ نمودن فعالیتهای آنان
- همکاری در تهیه و تنظیم بودجه، متمم و اصلاح بودجه با حوزه معاونت برنامه ریزی و توسعه
- نظارت بر وصول درآمدها و سعی در تحقق و ازدیاد آن و صدور دستورالعمل‌های مربوط برابر مقررات مربوط
- نظارت بر کلیه هزینه‌ها و معاملات شهرداری و نگهداری حساب هزینه و همچنین نظارت بر اعتبارات مصرف شده واحدها و صدور دستورات لازم در این زمینه و مراقبت در تنظیم و قراردادهای بر اساس قوانین جاری
- نظارت بر اجرای دقیق آئین نامه‌ها و قانون استخدام کشوری، آیین نامه‌ها، مقررات استخدامی، قانون کار و تأمین اجتماعی و نظایر آن
- همکاری با بخش مدیریت حقوقی و ارزیابی عملکرد (بازرسی) شهرداری در خصوص اقامه دعوی علیه اشخاص و دفاع از حقوق شهرداری در قبال دعاوی اشخاص
- نظارت بر حفظ دارائی‌ها اموال و بدهی‌های سازمان در برنامه ریزی به منظور حفظ اموال شهرداری
- بررسی و ارزیابی و کارشناسی اراضی و املاک مورد معامله شهرداری، اعم از خرید، فروش، اجاره، استیجاری و تهیه فهرست مورد نیاز هر طرح
- نظارت بر تهیه گزارشهای مالی و ترازنامه و توزیع بودجه سالانه و بررسی و تأیید آنها
- مراقبت و نظارت بر هرگونه طرحها و برنامه‌های اجرایی خاص در زمینه خود کفایی شهرداری و مشارکت یا سرمایه گذاری شهرداری در موسسات و شرکتهای طرحهای عمرانی و اجرایی خاص و امثالهم
- نظارت بر گردش کار و مکاتبات اداری واحدهای شهرداری و اتخاذ تدابیر مناسب جهت بهبود روشهای موجود با همکاری معاونت برنامه ریزی و توسعه

اهداف تعیین شده در سند چشم‌انداز توسعه شهر کرج به منظور نیل به این وظایف موارد زیر را شامل می‌شود:

- بسترسازی برای اتکا به برنامه‌محوری در مدیریت شهر کرج
- ارتقا سطح تخصص مسئولان در اداره امور شهر
- تعیین جایگاه دولت و شهرداری در عمران و اداره شهر کرج
- زمینه‌سازی برای افزایش قدرت اجرایی و اداری شهرداری کرج
- توسعه و تقویت بخش‌های عمده اقتصادی
- گسترش و ساماندهی بنگاه‌های خدمات حرفه‌ای و زودبازده در سطح شهر
- شرح وظایف معاونت اجتماعی، فرهنگی و ورزشی
- تعیین اهداف، سیاست‌ها و تعیین راهبردها و خط‌کشی‌های مربوط به امور اجتماعی و فرهنگی کلان شهر با توجه به ویژگی‌های خاص منطقه‌ای و محلی

## ساختار پیشنهادی پایش و بازنگری سند چشم‌انداز بیست ساله و برنامه پنج‌ساله اول توسعه شهر کرج

- انجام مطالعات و بررسی‌های لازم در زمینه‌های مختلف اجتماعی، فرهنگی و هنری در جهت ارائه طرح‌ها و برنامه‌های موردنیاز برای توسعه فرهنگی بالاخص اشاعه فرهنگ شهرنشینی
- تهیه بروشورهای آموزش همگانی و برنامه ریزی برای آموزش خانواده در خصوص پیشگیری از حوادث شهری
- انجام اقدامات لازم در جهت اداره بهینه اماکن فرهنگی، ورزشی، مذهبی و آموزش همچون فرهنگسرا، کتابخانه‌ها، خانه‌های فرهنگ، سینما و...
- توانمندسازی و ترغیب جوانان و نوجوانان در عرصه مشارکت در فعالیتهای فرهنگی و اجتماعی
- تلاش در جهت حفظ و نگهداری از آثار و ابنیه تاریخی و فرهنگ و گردشگری؛ هماهنگی مدیریت بافتهای قدیمی و ساماندهی حاشیه شهر
- همکاری و حمایت از سازمانهای غیردولتی (NGO) و جلب مشارکت آنها در راستای اهداف و وظایف شهرداری
- انجام مکاتبات به منظور تأمین فضاهای فرهنگی و اجتماعی و هنری و جلب حمایتها، کمک، تسهیلات و مشارکت بخش دولتی به منظور توسعه فضاهای فرهنگی و اجتماعی و...
- برنامه ریزی و نظارت در طرح‌های مناسب گردشگری در قالب نظام جامع گردشگری شهر کلان شهر برای ایجاد و ساماندهی فضاهای مناسب گردشگری
- انجام مطالعات و بررسی لازم در طرحهای مناسب گردشگری در قالب نظام جامع گردشگری شهر کلان شهر برای ایجاد و ساماندهی فضاهای مناسب گردشگری
- انجام مطالعات و بررسی لازم در خصوص توجیه اجتماعی و فرهنگی پروژه‌های شهرداری

اهداف تعیین شده در جهت انجام وظایف محوله این معاونت به شرح زیر است؛

- بهره‌گیری از نقاط طبیعی و مصنوعی جاذب گردشگر در سطح شهر کرج و ترغیب مردم به بازدید از آن مکان‌ها به منظور گذران اوقات فراغت
- تبدیل صنعت گردشگری به یکی از مهمترین منابع تولید درآمد
- زمینه‌سازی در جهت افزایش جذب گردشگر در سطح شهر
- صیانت از سرمایه‌های طبیعی وایمن‌سازی شهر از سوانح طبیعی
- سالم‌سازی محیط و محل زندگی و ارتقا شاخص‌های کیفی زیست محیطی
- مهار و کنترل عوامل تهدیدکننده سلامت شهری
- بهبود کیفیت زندگی و رضایتمندی شهروندان
- توسعه فعالیت‌های شهری بر اساس شاخص‌های سلامت پایدار
- هویت بخشی به شهر با همگون‌سازی سیما و منظر شهری
- حفاظت از سرمایه‌های فرهنگی- اجتماعی اقوام مختلف ایرانی در شهر کرج
- بسترسازی برای تعاملات فرهنگی میان اقوام مختلف ساکن در شهر کرج
- فرهنگ‌سازی به منظور کاهش تعارضات فرهنگی- اجتماعی میان ساکنین
- توسعه و پیشرفت شرایط اجتماعی جهت پاسخگویی به نیازهای اساسی کلیه ساکنان صرف نظر از جایگاه اجتماعی اقتصادی و موقعیت اسکان آنها

## ساختار پیشنهادی پایش و بازنگری سند چشم‌انداز بیست ساله و برنامه پنج‌ساله اول توسعه شهر کرج

- ارتقاء کیفیت سکونت در تمامی محلات
- بهبود و ساماندهی سکونتگاه‌های غیررسمی، بافت‌های فرسوده و حاشیه‌نشین
- ایجاد امنیت اجتماعی و رفع زمینه‌های بزهکاری با تقویت روحیه محله‌مداری
- برنامه‌ریزی به منظور اجرای آموزه‌های متنوع برای تمام سطوح شهروندی متناسب با نیازهای "اجتماعی- روانی- اقتصادی- سیاسی- دینی و.."
- ترویج آموزش‌های فرهنگ شهروندی در راستای "خلاقیت‌ها- ابتکارها- خودشکوفایی" شهروندان